

ДУМА ГОРОДА НЕВИННОМЫССКА
СТАВРОПОЛЬСКОГО КРАЯ

РЕШЕНИЕ

27 сентября 2017 г.

№ 178-18

Невинномысск

Об утверждении Положения о городской
трехсторонней комиссии по регулированию
социально-трудовых отношений

В соответствии со статьей 35 Трудового кодекса Российской Федерации, законами Ставропольского края от 10.10.2000 № 48-кз «О Ставропольской краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений», от 01.03.2007 № 6-кз «О некоторых вопросах социального партнерства в сфере труда» и в целях развития социального партнерства и договорного регулирования трудовых отношений, обеспечения социальной стабильности, предотвращения коллективных трудовых споров и конфликтов Дума города Невинномысска

РЕШИЛА:

1. Утвердить Положение о городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений согласно приложению.

2. Признать утратившими силу:

2.1. Решение Думы города Невинномысска от 24.04.2002 № 65-29 «Об утверждении Положения о городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений»;

2.2. Пункт 5 решения Думы города Невинномысска от 24.09.2003 № 108-51 «Об исполнении Положения о городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений»;

2.3. Решение Думы города Невинномысска от 30.04.2008 № 473-43 «О внесении изменений и дополнений в приложение к решению Думы города от 24.04.2002 г. № 65-29 «Об утверждении Положения о городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений».

3. Контроль за исполнением настоящего решения возложить на постоянную комиссию Думы города Невинномысска по законности и местному самоуправлению (Рожков).

**Председатель Думы
города Невинномысска**

А.А. Медяник

Приложение
к решению Думы
города Невинномысска
от 27 сентября 2017 г.
№ 178-18

ПОЛОЖЕНИЕ
о городской трехсторонней комиссии по регулированию
социально-трудовых отношений

Настоящее Положение определяет правовую основу формирования и деятельности городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и направлено на развитие в городе Невинномысске системы социального партнерства (далее – Комиссия, город).

I. Состав и правовая основа деятельности Комиссии

1. Комиссия является постоянно действующим органом системы социального партнерства в городе и состоит из представителей администрации города, единого представительного органа профсоюзов города и объединения работодателей города, которые образуют соответствующие стороны Комиссии (далее – стороны).

2. Правовую основу деятельности Комиссии составляют Конституция Российской Федерации, Трудовой кодекс Российской Федерации, федеральные законы и иные нормативные правовые акты Российской Федерации, законы Ставропольского края от 01.03.2007 № 6-кз «О некоторых вопросах социального партнерства в сфере труда», от 10.10.2000 № 48-кз «О Ставропольской краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений», иные нормативные правовые акты Ставропольского края, регулирующие отношения в сфере труда, и настоящее Положение.

II. Принципы и порядок формирования Комиссии

3. Комиссия формируется на основе принципов:

добровольности участия сторон;

полномочности сторон;

самостоятельности и независимости сторон;

паритетности и взаимной ответственности сторон.

4. Комиссия образуется по решению сторон из наделенных необходимыми полномочиями представителей сторон социального партнерства.

5. Комиссия формируется из равного числа представителей каждой из сторон, количество членов Комиссии от каждой из сторон составляет 7 человек.

6. Представительство сторон в Комиссии определяется сторонами самостоятельно в соответствии с законодательством Российской Федерации и Ставропольского края, уставами организаций сторон и настоящим Положением.

Утверждение и замена представителей единого представительного органа профсоюзов города и объединения работодателей города в Комиссии производится в соответствии с решениями органов указанных организаций.

Утверждение и замена представителей администрации города – в соответствии с постановлением администрации города.

Делопроизводство Комиссии ведет комитет по труду и социальной поддержке населения администрации города.

7. Спорные вопросы, касающиеся представительства от единого представительного органа профсоюзов города, объединения работодателей города в Комиссии, разрешаются на совещаниях представителей указанных организаций или в суде.

III. Основные цели и задачи Комиссии

8. Основными целями Комиссии являются:

регулирование социально-трудовых отношений в городе и согласование социально-экономических интересов сторон;

содействие повышению благосостояния и снижению уровня бедности населения, обеспечение достойных условий труда, в том числе роста реальной заработной платы, занятости трудоспособного населения, обеспечение социальных гарантий социально незащищенным категориям населения города;

создание благоприятных условий для развития экономики города.

9. Основными задачами Комиссии являются:

ведение коллективных переговоров по разработке проекта соглашения между администрацией, профсоюзами и работодателями города (далее – трехстороннее соглашение), его заключению, а также осуществлению контроля за его реализацией;

рассмотрение по инициативе сторон вопросов, возникающих в ходе выполнения трехстороннего соглашения;

согласование позиций сторон по вопросам социально-трудовых отношений в городе;

проведение консультаций по вопросам, связанным с разработкой локальных нормативных актов в области социально-трудовых отношений, улучшения условий и охраны труда;

содействие договорному регулированию социально-трудовых отношений в городе;

содействие сторонам отраслевых соглашений, заключаемых на территориальном уровне, в урегулировании возникающих между ними разногласий в ходе разработки и реализации указанных соглашений;

проведение мониторинга численности низкооплачиваемых групп работников и принятие мер по повышению их заработной платы;

принятие мер по легализации трудовых отношений на территории города;

содействие повышению качества оказываемых населению города муниципальных услуг в социальной сфере;

изучение причин возникновения коллективных трудовых споров и разработка мер по их предотвращению;

изучение и распространение опыта социального партнерства, информирование территориальных отраслевых комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, трудовых коллективов, населения города о деятельности Комиссии, в том числе через средства массовой информации, информационно-телекоммуникационную сеть «Интернет».

IV. Основные права Комиссии

10. Комиссия вправе:

вносить в администрацию города предложения по решению социально-экономических проблем для рассмотрения их с участием представителей единого представительного органа профсоюзов города и объединения работодателей города;

разрабатывать и вносить в органы местного самоуправления города предложения о разработке проектов нормативных правовых актов города по вопросам социально-трудовых отношений, занятости населения, оплаты труда, доходов и уровня жизни населения, социальной защиты, охраны и условий труда, социального партнерства, урегулирования коллективных трудовых споров;

принимать участие в подготовке и обсуждении проектов нормативных правовых актов органов местного самоуправления города, программ социально-экономического развития, иных актов органов местного самоуправления города в области социально-трудовых отношений;

рассматривать проекты нормативных правовых и иных актов органов местного самоуправления города в сфере труда, принимать решения по итогам их рассмотрения в течение 14 календарных дней со дня их поступления;

вносить предложения в проект бюджета города на очередной финансовый период;

осуществлять контроль за выполнением трехстороннего соглашения и решений Комиссии;

осуществлять взаимодействие с территориальными отраслевыми комиссиями по регулированию социально-трудовых отношений;

запрашивать и получать от администрации города информацию о социально-экономическом положении в городе, необходимую для ведения коллективных переговоров, подготовки проекта трехстороннего соглашения, организации контроля за его выполнением;

запрашивать у администрации, работодателей и профессиональных союзов города информацию о заключенных соглашениях, регулирующих социально-трудовые отношения, и коллективных договорах в целях выработки рекомендаций Комиссии по развитию коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, организации деятельности территориальных отраслевых комиссий по регулированию социально-трудовых отношений;

принимать по согласованию с единым представительным органом профсоюзов города, объединением работодателей и администрацией города участие в проводимых ими заседаниях, на которых рассматриваются вопросы, связанные с регулированием социально-трудовых отношений, а также направлять своих представителей для участия в работе комиссий, образованных этими органами, по вопросам социально-экономической политики, регулирования трудовых отношений;

приглашать для участия в своих заседаниях представителей единого представительного органа профсоюзов города, объединения работодателей, администрации города, представителей других организаций, не входящих в состав Комиссии;

создавать в составе Комиссии постоянно действующие рабочие группы (по направлениям) с привлечением представителей единого представительного органа профсоюзов города, объединения работодателей, администрации города, представителей других организаций, не входящих в состав Комиссии;

с целью изучения в организациях, расположенных на территории города, вопросов реализации соглашений всех уровней и коллективных договоров, мониторинга систем и уровня оплаты труда, предоставления социально-трудовых гарантий работникам, соблюдения условий и охраны труда, выявления неформальных трудовых отношений, по решению Комиссии формировать временные рабочие группы с привлечением представителей единого представительного органа профсоюзов города, объединения работодателей, администрации города, представителей других организаций, не входящих в состав Комиссии;

принимать участие в проведении городских, краевых, межмуниципальных (зональных) совещаний, конгрессов, семинаров по вопросам социально-трудовых отношений и социального партнерства в согласованном с организаторами указанных мероприятий порядке.

11. Реализация Комиссией определенных настоящим Положением прав не препятствует сторонам реализовывать свои права в соответствии с действующим законодательством.

V. Организация деятельности Комиссии

12. Комиссия разрабатывает и утверждает регламент городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (далее – регламент Комиссии).

13. Заседание Комиссии считается правомочным, если на нем присутствует более половины представителей от каждой стороны.

14. Комиссия принимает решения на своих заседаниях открытым голосованием.

15. Решение Комиссии считается принятым, если за него проголосовали все три стороны.

16. Решение считается принятым каждой стороной Комиссии, если за него проголосовали более половины представителей этой стороны, принимающих участие в заседании.

17. Члены Комиссии, не согласные с принятым решением, имеют право на включение их особого мнения в протокол заседания Комиссии.

VI. Координатор Комиссии

18. Координатор Комиссии назначается постановлением администрации города. Координатор Комиссии не является членом Комиссии.

19. Координатор Комиссии:
организует деятельность Комиссии, председательствует на ее заседаниях;
обеспечивает взаимодействие сторон и достижение согласия между ними при выработке решения Комиссии;

утверждает по предложениям координаторов сторон составы постоянно действующих и временных рабочих групп;

подписывает регламент Комиссии, планы работы, решения Комиссии, запросы о представлении в Комиссию необходимой информации;

приглашает для участия в работе Комиссии представителей единого представительного органа профсоюзов города, объединения работодателей и администрации города, представителей других организаций, не являющихся членами Комиссии;

направляет по согласованию с единым представительным органом профсоюзов города, объединением работодателей и администрации города членов Комиссии для участия в проводимых заседаниях, на которых рассматриваются вопросы, связанные с регулированием социально-трудовых отношений;

проводит в период между заседаниями Комиссии консультации с координаторами сторон по вопросам, требующим принятия оперативных решений;

информирует администрацию города о деятельности Комиссии;

информирует Комиссию о мерах, принимаемых администрацией города, в области социально-трудовых отношений.

20. Координатор Комиссии не вмешивается в оперативную деятельность сторон и не принимает участия в голосовании.

VII. Координаторы сторон

21. Деятельность каждой из сторон организует координатор стороны (его заместитель).

22. Координаторы сторон и их заместители являются членами Комиссии.

23. Координаторы сторон и их заместители, представляющие единый представительный орган профсоюзов города, объединения работодателей, избираются каждой из сторон.

24. Координатор и заместитель координатора стороны администрации города, назначаются постановлением администрации города.

25. Координатор каждой из сторон по ее поручению вносит в Комиссию предложения по проектам планов работы Комиссии, повесткам ее заседаний, организует совещания представителей стороны в целях уточнения их позиций по вопросам, внесенным на рассмотрение Комиссии.

26. Координатор каждой из сторон вправе по ее поручению вносить координатору Комиссии предложение о проведении внеочередного заседания

Комиссии. В этом случае координатор Комиссии обязан созвать заседание Комиссии в течение 14 календарных дней со дня поступления указанного предложения.

27. Координатор каждой из сторон может приглашать для участия в работе Комиссии соответственно представителей единого представительного органа профсоюзов города, объединения работодателей и администрации города, представителей других организаций, не являющихся членами Комиссии.

28. По поручению координатора Комиссии координатор одной из сторон может председательствовать на заседании Комиссии.

29. Координаторы сторон, представляющие единый представительный орган профсоюзов города и объединение работодателей, направляют в адрес комитета по труду и социальной поддержке населения администрации города сведения о составе сторон, копии документов, подтверждающих их правомочность при формировании Комиссии, а также при изменении состава сторон, внесении изменений и дополнений в указанные документы.

VIII. Член Комиссии

30. Член Комиссии участвует в заседаниях Комиссии и рабочих групп, в подготовке проектов решений Комиссии в соответствии с регламентом Комиссии.

IX. Обеспечение деятельности Комиссии

31. Организационно-методическое и материально-техническое обеспечение деятельности Комиссии осуществляется в порядке, определяемом администрацией города.

**Управляющий делами
Думы города**

В.Г. Потоцкий