

**ДУМА ГОРОДА НЕВИННОМЫССКА  
СТАВРОПОЛЬСКОГО КРАЯ**

**РЕШЕНИЕ**

**от 26 октября 2011 г. N 126-9**

**ОБ УТВЕРЖДЕНИИ КОДЕКСА ЭТИКИ И СЛУЖЕБНОГО ПОВЕДЕНИЯ  
МУНИЦИПАЛЬНЫХ СЛУЖАЩИХ В ОРГАНАХ МЕСТНОГО  
САМОУПРАВЛЕНИЯ  
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОДСКОГО ОКРУГА  
- ГОРОДА НЕВИННОМЫССКА**

Список изменяющих документов  
(в ред. решений Думы г. Невинномысска Ставропольского края  
от 29.04.2015 N 701-66, от 29.11.2017 N 210-22)

В соответствии с Федеральными законами "[О муниципальной службе](#) в Российской Федерации", "[О противодействии коррупции](#)", [Законом](#) Ставропольского края "Об отдельных вопросах муниципальной службы в Ставропольском крае", [постановлением](#) Губернатора Ставропольского края "Об утверждении Кодекса этики и служебного поведения государственных гражданских служащих Ставропольского края" Дума города Невинномысска решила:

Утвердить [Кодекс](#) этики и служебного поведения муниципальных служащих в органах местного самоуправления муниципального образования городского округа - города Невинномысска согласно приложению.

Глава города Невинномысска  
К.К.ХРАМОВ

Приложение  
к решению  
Думы города Невинномысска  
от 26 октября 2011 г. N 126-9

**КОДЕКС  
ЭТИКИ И СЛУЖЕБНОГО ПОВЕДЕНИЯ МУНИЦИПАЛЬНЫХ СЛУЖАЩИХ  
В ОРГАНАХ МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО  
ОБРАЗОВАНИЯ  
ГОРОДСКОГО ОКРУГА - ГОРОДА НЕВИННОМЫССКА**

Список изменяющих документов  
(в ред. решений Думы г. Невинномысска Ставропольского края  
от 29.04.2015 N 701-66, от 29.11.2017 N 210-22)

I. Общие положения

1. Кодекс этики и служебного поведения муниципальных служащих в органах местного самоуправления муниципального образования городского округа - города Невинномыска (далее - Кодекс) основан на положениях Конституции Российской Федерации, федеральных законов "О муниципальной службе в Российской Федерации", "О противодействии коррупции", Указа Президента Российской Федерации "Об утверждении общих принципов служебного поведения государственных служащих", законов Ставропольского края "Об отдельных вопросах муниципальной службы в Ставропольском крае", "О противодействии коррупции в Ставропольском крае" и иных нормативных правовых актов Российской Федерации и Ставропольского края, а также на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.

2. Настоящий Кодекс определяет общие принципы и правила служебного поведения и этики, которыми должны руководствоваться муниципальные служащие в органах местного самоуправления муниципального образования городского округа - города Невинномыска (далее - муниципальные служащие, город), независимо от замещаемой ими должности муниципальной службы в органах местного самоуправления города.

3. Граждане, поступающие на муниципальную службу в органы местного самоуправления города, знакомятся с положениями Кодекса и соблюдают их в процессе своей служебной деятельности.

4. Основными целями настоящего Кодекса являются:

1) установление этических норм и правил служебного поведения муниципальных служащих для добросовестного выполнения ими должностных обязанностей;

2) обеспечение единых норм поведения муниципальных служащих;

3) повышение доверия граждан к органам местного самоуправления города и формирование положительного имиджа муниципальных служащих;

4) исключение злоупотреблений и коррупции в органах местного самоуправления города.

5. Настоящий Кодекс призван повысить эффективность и результативность выполнения муниципальными служащими своих должностных обязанностей.

6. Настоящий Кодекс:

1) служит основой для формирования у муниципальных служащих высоконравственных качеств, соответствующих нормам и принципам общечеловеческой и профессиональной морали;

2) содержит обязательные для исполнения нравственно-этические предписания, регламентирующие служебное поведение муниципальных служащих;

3) определяет профессионально-этический стандарт антикоррупционного поведения муниципальных служащих;

4) выступает инструментом общественного контроля.

(п. 6 в ред. решения Думы г. Невинномыска Ставропольского края от 29.04.2015 N 701-66)

## II. Основные принципы и правила служебного поведения

## муниципальных служащих

7. Общие принципы служебного поведения муниципальных служащих являются основой поведения муниципальных служащих при исполнении ими своих должностных обязанностей.

8. Муниципальные служащие, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

1) исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы органов местного самоуправления города;

2) исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина определяют основной смысл и содержание его профессиональной деятельности;

3) осуществлять свою профессиональную деятельность в пределах полномочий соответствующего органа местного самоуправления города;

4) обеспечивать равное, беспристрастное отношение ко всем физическим и юридическим лицам, не оказывать предпочтение каким-либо общественным или религиозным объединениям, профессиональным или социальным группам, гражданам и организациям и не допускать предвзятости в отношении таких объединений, групп, граждан и организаций;

(пп. 4 в ред. [решения](#) Думы г. Невинномысска Ставропольского края от 29.04.2015 N 701-66)

5) исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;

6) соблюдать установленные федеральными законами ограничения и запреты, исполнять обязанности, связанные с прохождением муниципальной службы;

7) соблюдать беспристрастность, исключаящую возможность влияния на их служебную деятельность решений политических партий, общественных объединений, религиозных объединений и иных организаций;

8) соблюдать нормы служебной, профессиональной этики и правила делового поведения, не совершать поступки, порочащие его честь и достоинство;

9) проявлять корректность в обращении с гражданами и должностными лицами;

10) проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов Российской Федерации и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;

11) воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении муниципальным служащим должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету соответствующего органа местного самоуправления города;

12) принимать предусмотренные [законодательством](#) Российской Федерации меры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов;

13) не использовать служебное положение для оказания влияния на деятельность органов местного самоуправления города, организаций, должностных лиц и граждан при решении вопросов личного характера;

14) воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности соответствующего органа местного самоуправления города, его руководителей, если это не входит в должностные обязанности муниципального служащего;

15) соблюдать установленные в органах местного самоуправления города правила публичных выступлений и предоставления служебной информации;

16) уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе соответствующего органа местного самоуправления города, а также оказывать содействие в получении достоверной информации в установленном порядке;

17) воздерживаться в публичных выступлениях, в том числе в средствах массовой информации, от обозначения стоимости в иностранной валюте (условных денежных единицах) на территории Российской Федерации товаров, работ, услуг и иных объектов гражданских прав, сумм сделок между резидентами Российской Федерации, показателей бюджетов всех уровней бюджетной системы Российской Федерации, размеров государственных и муниципальных заимствований, государственного и муниципального долга, за исключением случаев, когда это необходимо для точной передачи сведений либо предусмотрено законодательством Российской Федерации, международными договорами Российской Федерации, обычаями делового оборота.

9. Муниципальные служащие обязаны соблюдать [Конституцию](#) Российской Федерации, федеральные конституционные и федеральные законы, иные правовые акты Российской Федерации, законы и правовые акты Ставропольского края, муниципальные правовые акты города.

10. Муниципальные служащие обязаны противодействовать проявлениям коррупции и предпринимать меры по профилактике коррупции в порядке, установленном [законодательством](#) Российской Федерации.

11. Муниципальные служащие в своей деятельности не должны допускать нарушение законов и иных нормативных правовых актов исходя из политической, экономической целесообразности либо по иным мотивам.

12. Гражданин при назначении на должность муниципальной службы и муниципальный служащий при исполнении своих должностных обязанностей обязаны уведомлять представителя нанимателя о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая может привести к конфликту интересов, и принимать меры по предотвращению подобного конфликта.

(п. 12 в ред. [решения](#) Думы г. Невинномысска Ставропольского края от 29.11.2017 N 210-22)

13. Муниципальные служащие, замещающие должности муниципальной службы, включенные в перечень должностей муниципальной службы, при замещении которых

муниципальные служащие обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, обязаны представлять представителю нанимателя сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Ставропольского края. (в ред. решений Думы г. Невинномысска Ставропольского края от 29.04.2015 N 701-66, от 29.11.2017 N 210-22)

1

13. Муниципальные служащие обязаны воздерживаться от поведения (высказываний, жестов, действий), которое может быть воспринято окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки.

(п. 13.1 введен решением Думы г. Невинномысска Ставропольского края от 29.04.2015 N 701-66)

14. Муниципальные служащие обязаны уведомлять представителя нанимателя, органы прокуратуры Российской Федерации или другие государственные органы обо всех случаях обращения к ним каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений.

Уведомление о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, за исключением случаев, когда по данным фактам проведена или проводится проверка, является их должностной обязанностью.

15. Муниципальным служащим запрещается получать в связи с исполнением ими должностных обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги, оплату развлечений, отдыха, транспортных расходов и иные вознаграждения). Подарки, полученные муниципальными служащими в связи с протокольными мероприятиями, со служебными командировками и с другими официальными мероприятиями, признаются муниципальной собственностью города и передаются муниципальными служащими по акту в соответствующий орган местного самоуправления города, в котором они замещают должности муниципальной службы, в соответствии с [решением](#) Думы города от 01.10.2014 N 598-55 "Об утверждении Положения о сообщении выборными должностными лицами, депутатами, осуществляющими свои полномочия на постоянной основе, муниципальными служащими муниципальной службы в органах местного самоуправления города Невинномысска о получении подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, сдаче и оценке подарка, реализации (выкупе) и зачислении средств, вырученных от его реализации".

(п. 15 в ред. [решения](#) Думы г. Невинномысска Ставропольского края от 29.11.2017 N 210-22)

16. Муниципальные служащие могут обрабатывать и передавать служебную информацию при соблюдении действующих в соответствующем органе местного самоуправления города норм и требований, принятых в соответствии с законодательством Российской Федерации.

17. Муниципальным служащим запрещается разглашать или использовать в целях,

не связанных с муниципальной службой, **сведения**, отнесенные в соответствии с законодательством Российской Федерации к сведениям конфиденциального характера, или служебную информацию, ставшие им известными в связи с исполнением ими должностных обязанностей.

18. Муниципальные служащие, исполняющие организационно-распорядительные функции по отношению к другим муниципальным служащим (далее - муниципальные служащие, исполняющие организационно-распорядительные функции), также призваны:

1) принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов;

2) принимать меры по предупреждению коррупции;

3) не допускать случаев принуждения муниципальных служащих к участию в деятельности политических партий и общественных объединений.

Муниципальные служащие, исполняющие организационно-распорядительные функции, должны быть образцом профессионализма, безупречной репутации, честности, беспристрастности и справедливости, способствовать формированию в соответствующем органе местного самоуправления города благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата.

(п. 18 в ред. **решения** Думы г. Невинномысска Ставропольского края от 29.04.2015 N 701-66)

19. Муниципальные служащие, исполняющие организационно-распорядительные функции по отношению к другим муниципальным служащим, несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации за действия или бездействие подчиненных ему сотрудников, нарушающих принципы этики и правила служебного поведения, если они не приняли меры по недопущению таких действий или бездействия.

(в ред. **решения** Думы г. Невинномысска Ставропольского края от 29.04.2015 N 701-66)

### III. Основные принципы этики муниципальных служащих

20. В служебном поведении муниципальным служащим необходимо исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

21. При осуществлении профессиональной деятельности муниципальные служащие соблюдают правила делового общения, нормы служебной субординации в отношениях с руководителями и подчиненными, придерживаются делового стиля одежды.

22. Муниципальные служащие призваны способствовать своим служебным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества.

Муниципальные служащие должны быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять тактичность в общении с гражданами, коллегами и подчиненными.

(в ред. **решения** Думы г. Невинномысска Ставропольского края от 29.04.2015 N 701-66)

23. В служебном поведении муниципальные служащие воздерживаются от:

1) любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по

признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных взглядов;

2) грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных требований;

3) угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение.

#### IV. Ответственность за нарушение положений Кодекса

24. Нарушение муниципальными служащими положений настоящего Кодекса подлежит моральному осуждению на заседании комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов, образуемой в органах местного самоуправления города, а в случаях, предусмотренных федеральными законами, нарушение настоящего Кодекса влечет применение к муниципальным служащим мер юридической ответственности.

25. Соблюдение муниципальными служащими положений настоящего Кодекса учитывается при проведении аттестаций, формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности муниципальной службы, а также при применении дисциплинарных взысканий.